

От имени трудового коллектива:
Председатель профсоюзной организации
МАУ ДО «ДШИ п. Калья»



Н.Г.Каримова

«28» февраля 2026 года



От работодателя:
Директор МАУ ДО
«ДШИ п. Калья»

Е.А. Можеванова

«28» февраля 2026 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023— 2025 гг.

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Детская школа искусств поселка Калья»

утвержден протоколом № 1
от «23» февраля 2026 года



Работодатель, в лице директора МАУ ДО «Детская школа искусств поселка Калья»»
Можеванова Е.А., именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице представителя профсоюзной организации работников МАУ ДО «ДШИ п. Калья» Каримовой Н.Г., действующего на основании Устава, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «23» января 2026 г. №1, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2025 годы о нижеследующем:

1. Пролонгировать Коллективный договор МАУ ДО «ДШИ п. Калья» на 2023-2025 гг. от «28» февраля 2026 г. по 31 августа 2027 г. включительно.

2. В Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного учреждения дополнительного образования «ДШИ п. Калья»» (приложение № 5 к коллективному договору) в соответствии со ст. 264.1 ТК РФ, ст. 351.7 ТК РФ внести изменения:

2.1. дополнить пунктами 2.6-2.10, раздела 2 «Порядок приёма, перевода и увольнение работников» следующей редакцией:

«2.6. В отношении работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее — работники), действие трудовых договоров:

- приостанавливается на период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия;

- возобновляется в течение трёх месяцев после окончания прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия.

2.7. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность) и социально-трудовые гарантии.

2.8. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.9. Работники, имеют преимущественное право на сохранение рабочего места при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников в соответствии со ст. 179 ТК РФ с учётом положений ст. 351.7 ТК РФ. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся указанным работникам.

2.10. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».

2.2. дополнить подпунктами 4.2.19-4.2.21, пункта 4.2., раздела 4 «Основные права и обязанности администрации ОУ» следующей редакцией:

«4.2.19. На основании письменного заявления работника и подтверждающих документов (повестки о призыве на военную службу по мобилизации, уведомления федерального органа исполнительной власти о заключении контракта и др.), предусмотренных ст. 351.7 ТК РФ, издать приказ о приостановлении действия трудового договора с указанием даты начала приостановления и сохранением за работником места работы (должности).

4.2.20. Не позднее дня приостановления действия трудового договора выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению;

4.2.21. Обеспечить сохранение места работы (должности) на весь период приостановления действия трудового договора».

2.3. дополнить пунктами 5.16.- 5.18., раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» следующей редакцией:

«5.16. Работодателем разрешается привлечение несовершеннолетних работников в возрасте от 14 до 18 лет к работе в субботние и воскресные дни при обязательном получении письменного согласия работника и родителей (лиц, замещающих родителей) или органа опеки. Такая работа должна носить временный характер и осуществляться в летние месяцы в рамках специальной программы, организованной службой занятости населения или студотрядами.

5.17. Категорически запрещается привлечение несовершеннолетних работников к труду в официальные праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации и регионов, независимо от наличия согласия работников и их родителей (либо законных представителей).

5.18. Работодателем ведется контроль соблюдения режима труда и отдыха несовершеннолетних работников, исходя из требований трудового законодательства и санитарных норм. Любое нарушение указанных правил влечет административную ответственность руководителя организации.»

2.4. дополнить пунктом 6.7., раздела 6 «Время отдыха» следующей редакцией:

«6.7. Работникам указанные в ст. 351.7 ТК РФ, возобновившим действие трудового договора гарантируется предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время в течение шести месяцев после возобновления работы, независимо от стажа работы у работодателя и графика отпусков».

2.5. дополнить пункт 6.8., подпунктами 6.8.1.- 6.8.6., раздела 6 «Оплата и нормирование труда» следующей редакцией:

«6.8.1 Премируются работники, добросовестно исполняющие свои трудовые обязанности и достигшие высоких результатов в работе. Конкретные виды премий, их размеры и условия присвоения устанавливаются Положением о премировании ДШИ п. Калья от 10.06.2024 г.

6.8.2 Возможность депремирования предусмотрена в случаях возникновения у работника дисциплинарных взысканий, подтвержденных официальными документами.

6.8.3 Сумма премии может быть снижена не более чем на 20% от общего размера начисленной заработной платы за месяц, в котором возникло дисциплинарное взыскание. Такое снижение применяется только в указанном месяце.

6.8.4 Возмещение убытков за ненадлежащее исполнение обязанностей возможно только при условии предварительного уведомления работника и обязательного согласования с работодателем учреждения.

6.8.5 Процедура депремирования оформляется письменно, уведомление передается работнику лично или отправляется почтой.»

2.6. Внести изменения в Приложение №1 к Коллективному договору МАУДО «ДШИ п. Калья»:

Перечень профессий и должностей
МАУ ДО «ДШИ п. Калья»,
обеспечиваемых сертифицированной бесплатной спецодеждой и спецобувью.

Наименование профессий и должностей	Наименование общее	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Кол-во
Дворник	Одежда специальная защитная	• Жилет сигнальный повышенной видимости • Костюм для защиты от механического воздействия (истирания) • Пальто, плащ для защиты от воды	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года
	Средства защиты ног	• Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара
	Средства защиты рук	• Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ • Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар 12 пар
	Средства защиты головы	• Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	• Костюм для защиты от механического воздействия (истирания)	1 шт.
	Средства защиты ног	• Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 шт.
	Средства защиты рук	• Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	• Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	• Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) • Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. 1 шт. на 2 года
	Средства защиты ног	• Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
	Средства защиты рук	• Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	• Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт.

3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2025 годы.

Пронумеровано, прошито и

скреплено печатью на _____

листах



Иванов
Иванов
Иванов